

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад №175 комбинированного вида"
Советского района города Казани**

**Отчёт о работе профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 175 комбинированного вида»
Советского района г.Казани за 2024 год**

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №175 комбинированного вида" Советского района г.Казани»

По состоянию на 1 января 2025 года количество работающих в МБДОУ «Детский сад №175» – 61 человек, из них членов Профсоюза – 60 человек. Охват профсоюзным членством от общей численности штатных работников составляет в среднем 98,4 %. Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №175» работают 5 комиссий:

1. Комиссия по социально – трудовым вопросам
2. Комиссия по культурно – массовой работе.
3. Комиссия по охране труда.
4. Комиссия по спортивной работе.
5. Контрольно-ревизионная комиссия

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется, активная работа ведется в Единой автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования (1С:Предприятие)

2. Выполнение коллективного договора.

В мае 2024 года был принят новый коллективный договор. Собрания членов профсоюза Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №175 комбинированного вида" Советского района г.Казани можно сделать вывод, что работу по выполнению коллективного договора можно считать удовлетворительной.

3. О правозащитной деятельности.

Главными задачами на 2024 год – были следующие:

- развитие социального партнерства;
- улучшение – социально –экономического положения;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО;
- обучение профактива через семинары, консультации.

Письменных обращений за данный период не было. Устные обращения решались на месте.

4. Время труда и время отдыха.

Режим рабочего времени соблюдается. График ежегодных отпусков утверждается за 2 недели до окончания календарного года, предварительно согласуется с членами коллектива.

5. Вопросы, связанные с оплатой труда.

Оплата и нормирование труда осуществляются в соответствии с положением и постановлениями вышестоящих органов; заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 10 и 25 числа (нарушений в течение календарного года не было), отпускные выплачивались в срок в соответствии с графиком. Заработная плата начисляется строго в соответствии с тарификацией, согласованной с профкомом. Члены коллектива знакомятся с тарификацией под роспись. Составляются дополнительные соглашения в связи с изменениями фонда оплаты труда.

6. О работе в области охраны труда.

Работа по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, проведению мероприятий по пожаробезопасному состоянию учреждений проводилось в соответствии с трудовым кодексом. В коллективном договоре образовательной организации закреплены нормы охраны труда в разделе « Охрана труда и здоровья». В

образовательной организации есть уполномоченный по охране труда. Все проводимые совместные мероприятия в области охраны труда позволили избежать травм на рабочих местах. Собрания членов профсоюза Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №175 комбинированного вида» Советского района г.Казани, считать работу администрации детского сада удовлетворительной, так как Соглашение по охране труда выполнялось в полной мере.

7. Материнство и детство.

Предоставляется оплачиваемый день отдыха (1сентября) матерям, имеющим детей-первоклассников. Районная организация профсоюза поздравила первоклассников и вручили подарки-набор первоклассника.

Также районная организация занималась оздоровлением членов профсоюза. Были организованы туры выходного дня. По данной путевке в данном 2024 году отдохнули 10 членов профсоюза. Члены профсоюза, которые имеют статус многодетной семьи на Новый год, получили от районной организации профсоюза сладкие новогодние подарки. Регулярно выдаются бесплатные билеты в театр для членов профсоюза.

8. О работе с молодежью

Профсоюзная организация уделяла большое внимание обучению и информированию молодых членов профсоюза.

9. Об информационной работе.

Информационная деятельность первичной организации Профсоюза осуществлялась через информационные стенды, на которых представлен материал по основным направлениям деятельности профсоюза, а также через профсоюзные страницы на сайте учреждения и ВК мессенджер. Организация получает газету Центрального Совета «Мой Профсоюз». Новая форма информационной работы в виде вебинаров в 2024 год приобрела особую значимость.

10. О культурно-массовой и оздоровительной работе

В 2024 году по личному заявлению членов профкома была оказана материальная помощь :

- ✓ в связи с длительным или дорогостоящим лечением
- ✓ в связи со смертью близких людей

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет организует и проводит в коллективе праздники, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Новому году, Юбилейным датам членов профсоюза.

Не забываем и о наших дорогих ветеранах. Мы горды, что наши ветераны, будучи в преклонном возрасте, по-прежнему принимают участие в жизни нашего детского сада. Каждый месяц проводим традицию поздравления наших ветеранов с Днем рождения через группу Сферум. В этой группе мы публикуем специальные поздравления, пожелания, чтобы и другие коллеги могли выразить свои поздравления.

2 октября в рамках Дня старшего поколения Первичная профсоюзная организация организовала душевную встречу для своих ветеранов и поздравил их с Днем добра и уважения. Для гостей была организована концертная программа, прозвучали стихи, песни и много теплых слов.

Ежегодно в декабре Профком организует замечательное мероприятие – Новогоднюю елку для членов профкома. Музыкальное сопровождение, обилие положительных эмоций создали прекрасный и незабываемый вечер для членов профсоюза.

Члены профсоюза посещали концерты и спектакли с профсоюзной скидкой.

11. Общие выводы по работе за 2024 год. Задачи на 2025 год.

Отчет за 2024 год показывает, что во всех направлениях деятельности профкома намечена большая работа. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- ✓ по-прежнему, первоочередной задачей является работа по мотивации профсоюзного членства. Продолжать работу по привлечению новых членов;
- ✓ повышать престиж профсоюзного членства;
- ✓ создавать благоприятные условия труда;
- ✓ реализовывать новые формы работы с молодыми специалистами;
- ✓ каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами близких родственников, в связи с длительной болезнью, юбилеями и т.д.).

В перспективе – организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы уверены - все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе.

Хочу поблагодарить членов профкома за огромную работу, а коллектив за помощь и поддержку.